

	Comune di Campiglia dei Berici	Giunta Comunale	
		Nr. 77	Data 08/10/2019
	OGGETTO: APPROVAZIONE GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI GESTIONE E DEL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2018. DETERMINAZIONI.		

Deliberazione di Giunta Comunale

Oggetto:

APPROVAZIONE GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI GESTIONE E DEL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2018. DETERMINAZIONI.

Originale

L'anno 2019 addì 8 del mese di Ottobre alle ore 18.15 presso la Sede Comunale.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Statuto e dell'apposito Regolamento convocata la Giunta Comunale, sono intervenuti i Signori:

All'appello risultano :

- | | | |
|-------------------------------|-----------------|----|
| 1) Avv. Massimo Zulian | Sindaco | SI |
| 2) Carpanese Filippo | Vice Sindaco | SI |
| 3) Tosetto Gabriele | Consigliere_Ass | SI |

Partecipa alla seduta, con funzioni consultive, referenti e di assistenza, ai sensi dell'art. 97, c. 4 lett. a) del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, il Segretario Comunale Di Como Roberta, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sig. Avv. Massimo Zulian, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, invita a prendere in esame l'argomento.

Oggetto: APPROVAZIONE GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI GESTIONE E DEL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2018. DETERMINAZIONI.	Proposta n. 97
---	-----------------------

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con atto n. 8 del 26/02/2019, esecutivo, il Consiglio Comunale ha deliberato il bilancio di previsione 2019/2021 e relativi allegati;

RICHIAMATO il contratto collettivo decentrato integrativo 2017 parte normativa 2016/2018 sottoscritto in data 15/12/2017;

RICHIAMATA la delibera di G.C. n. 58 del 7/06/2016 avente per oggetto: "Approvazione disciplina del sistema di valutazione permanente del personale dipendente del Comune di Campiglia dei Berici;

EVIDENZIATO come la legge n. 231/2012 abbia aggiunto il comma 3-bis all'art. 169 del D.Lgs. n.267/2000, mediante il quale è stato specificato che il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione e che, al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il PDO (Piano dettagliato degli obiettivi) di cui all'art. 108 comma 1 del richiamato D.Lgs. n. 267/2000 e il Piano della *performance* di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 (c.d. Decreto Brunetta), sono unificati organicamente nel PEG;

DATO ATTO quindi che, sempre in base alla predetta disposizione, il PEG costituisce sviluppo del Piano della Performance;

EVIDENZIATO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 02/02/2018 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020, la cui parte 2" reca il piano degli obiettivi;

EVIDENZIATO che il raggiungimento degli obiettivi costituisce momento valutativo per i responsabili di area per la determinazione della retribuzione di risultato, nonché per il restante personale per la valorizzazione del merito ed incentivazione della performance;

PRESO ATTO CHE:

- i titolari di posizione organizzativa hanno provveduto a effettuare la valutazione dei dipendenti addetti alla propria area di competenza nonché a depositare le relazioni sul raggiungimento degli obiettivi assegnati, con le seguenti note:
 - Relazione Area Affari Generali del 30/04/2019;
 - Relazione Area Finanziaria del 30/04/2019;
 - Relazione Area Tecnica del 19/08/2019, integrata in data 16/09/2019;
- Il Segretario comunale ha effettuato per i titolari di posizione organizzativa la valutazione delle prestazioni e dei risultati, secondo la scheda B) del sistema di valutazione e la verifica del grado di raggiungimento obiettivi così come da relazione del 4/10/2019, prot. N°5057 allegata alla presente (allegato "A"), trasmesse agli interessati in data 04/10/2019 prot. N. 5058/5059/5060;

PRESO ATTO, pertanto, che la valutazione delle prestazioni e dei risultati, secondo la scheda B) riporta il punteggio del 100% "ottimo" per tutti e tre i titolari di posizione organizzativa, mentre

gli obiettivi assegnati ai responsabili per l'anno 2018 sono stati raggiunti in maniera differenziata, così come da relazione allegata alla presente (allegato A);

VISTI:

- il D.Lgs. 267/2000 TUEL e successive modifiche ed integrazioni;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il bilancio di esercizio 2018/2020;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000, da parte del Segretario Comunale e dei responsabili di Area competenti;

A voti unanimi, resi nei modi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa esposte che qui si intendono integralmente riportate,

1. di approvare il grado di raggiungimento degli obiettivi di gestione per l'anno 2018 affidati ai responsabili apicali, che rappresentano altresì gli indicatori per la misurazione e la valutazione della *performance* organizzativa ed individuale, dei Titolari di Posizione Organizzativa, come da valutazione effettuata dal Segretario comunale (allegato A);
1. di autorizzare la liquidazione del salario accessorio in funzione delle valutazioni delle prestazioni e dei risultati (scheda B, agli atti e del grado di raggiungimento degli obiettivi 2018, come previsto dal sistema permanente di valutazione, nelle risultanze della valutazione effettuata dal Segretario comunale così come segue:
 - valutazione delle prestazioni e dei risultati, secondo la scheda B) del sistema di misurazione e valutazione: nella misura del punteggio del 100% "ottimo" per tutti e tre i titolari di posizione organizzativa;
 - raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2018 in maniera differenziata, così come da relazione allegata alla presente (allegato A);
2. di trasmettere il presente atto ai Responsabili delle Aree e al Segretario Comunale;
3. di pubblicare il presente atto all'albo pretorio online e sul sito internet istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi della Legge n. 69/2009;
4. di trasmettere la presente deliberazione, in elenco, ai Capigruppo Consiliari contestualmente all'affissione all'albo pretorio on-line, ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con apposita unanime separata votazione, al fine di dar seguito a tutti gli adempimenti conseguenti, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2019 / 97**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segretario Comunale**

Oggetto: **APPROVAZIONE GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI GESTIONE E DEL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2018. DETERMINAZIONI.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segretario Comunale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 08/10/2019

Il Responsabile di Settore
segretario comunale

Parere Contabile

Ufficio Finanziario

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 08/10/2019

Responsabile del Servizio Finanziario
Alessandra De Beni

Delibera di G.C. n. 77 in data 08/10/2019 ORIGINALE

**OGGETTO: APPROVAZIONE GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI
OBIETTIVI DI GESTIONE E DEL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2018.
DETERMINAZIONI.**

Letto il presente verbale di deliberazione, viene approvato e firmato come segue:

IL PRESIDENTE
Avv. Massimo Zulian

IL SEGRETARIO COMUNALE
Di Como Roberta

ORIGINALE

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di CAMPIGLIA DEI BERICI. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Di Como Roberta;1;41561644217485268107451400608496680427

ATTESTATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione di Giunta Com.le è stata pubblicata all'Albo Pretorio Online di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 12/11/2019 al 27/11/2019 ai sensi del combinato disposto degli artt. 124, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000 e 32 della Legge n. 69/2009 e trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art.125 del D.lgs. 267/2000.

La stessa è divenuta esecutiva il 08/10/2019 ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L. approvato con Dlgs n. 267 del 18.8. 2000 e dell'art. 37 dello Statuto Comunale.

Campiglia dei Berici, 12/11/2019,

IL SEGRETARIO COMUNALE
Di Como Roberta

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di CAMPIGLIA DEI BERICI. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Di Como Roberta;1;41561644217485268107451400608496680427