

	Comune di Campiglia dei Berici	Giunta Comunale	
		Nr. 83	Data 14/10/2016
	OGGETTO: APPROVAZIONE GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI GESTIONE E DEL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2015. DETERMINAZIONI.		

Deliberazione di Giunta Comunale

Oggetto:

APPROVAZIONE GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI GESTIONE E DEL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2015. DETERMINAZIONI.

Originale

L'anno 2016 addì 14 del mese di Ottobre alle ore 08.15 presso la Sede Comunale.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Statuto e dell'apposito Regolamento convocata la Giunta Comunale, sono intervenuti i Signori:

All'appello risultano :

- | | | |
|-------------------------------|------------------------|-----------|
| 1) Avv. Massimo Zulian | Sindaco | SI |
| 2) Carpanese Filippo | Vice Sindaco | SI |
| 3) Tosetto Gabriele | Consigliere_Ass | AG |

Partecipa alla seduta, con funzioni consultive, referenti e di assistenza, ai sensi dell'art. 97, c. 4 lett. a) del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, il Segretario Comunale Candia Dr. Massimo, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sig. Avv. Massimo Zulian, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, invita a prendere in esame l'argomento.

Oggetto: APPROVAZIONE GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI GESTIONE E DEL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2015. DETERMINAZIONI.	Proposta n. 105
---	------------------------

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con atto n. 22 del 15.07.2015, esecutivo, il Consiglio Comunale ha deliberato il bilancio di previsione 2015/2017 e relativi allegati;

RICHIAMATO l'art. 11 del contratto collettivo decentrato integrativo 2006/2009 sottoscritto in data 27 maggio 2009 avente ad oggetto "Sistema di valutazione permanente";

EVIDENZIATO come la legge n. 231/2012 abbia aggiunto il comma 3-bis all'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000, mediante il quale è stato specificato che il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione e che, al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il PDO (Piano dettagliato degli obiettivi) di cui all'art. 108 comma 1 del richiamato D.Lgs. n. 267/2000 e il Piano della *performance* di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 (c.d. Decreto Brunetta), sono unificati organicamente nel PEG;

DATO ATTO quindi che, sempre in base alla predetta disposizione, il PEG costituisce sviluppo del Piano della Performance ;

EVIDENZIATO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 23.07.2015 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2015, la cui parte 2^a reca il piano degli obiettivi;

EVIDENZIATO che il raggiungimento degli obiettivi costituisce momento valutativo per i responsabili di area per la determinazione della retribuzione di risultato, nonché per il restante personale per la valorizzazione del merito ed incentivazione della performance;

PRESO ATTO che:

- i titolari di posizione organizzativa hanno provveduto a effettuare la valutazione dei dipendenti addetti alla propria area di competenza nonché a depositare le relazioni sul raggiungimento degli obiettivi assegnati;

- il segretario comunale ha effettuato la valutazione dei titolari di posizione organizzativa;

PRESO ATTO, pertanto, che gli obiettivi assegnati ai responsabili per l'anno 2015 sono stati raggiunti e che le valutazioni effettuate riportano il punteggio "ottimo";

SENTITO il Segretario comunale che conferma quanto sopra;

VISTI:

- il D.Lgs. 267/2000 TUEL e successive modifiche ed integrazioni;

- il vigente regolamento di contabilità;

- il bilancio di esercizio 2016/2018;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000, da parte dei responsabili di Area competenti;

A voti unanimi, resi nei modi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa esposte che qui si intendono integralmente riportate,

1. di approvare il grado di raggiungimento degli obiettivi di gestione per l'anno 2015 affidati ai responsabili apicali, che rappresentano altresì gli indicatori per la misurazione e la valutazione della *performance* organizzativa ed individuale, dei Responsabili di Area, come da relazioni dei

responsabili stessi e dalle valutazioni effettuate dal Segretario comunale in atti, quali parte integrante e sostanziale, nella misura del 100%;

2. di autorizzare la liquidazione del salario accessorio in funzione del grado di raggiungimento degli obiettivi come previsto dal sistema permanente di valutazione;

3. di trasmettere il presente atto ai Responsabili delle Aree e al Segretario Comunale;

4. di pubblicare il presente atto all'albo pretorio online e sul sito internet istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi della Legge n. 69/2009;

5. di trasmettere la presente deliberazione, in elenco, ai Capigruppo Consiliari contestualmente all'affissione all'albo pretorio on-line, ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con apposita unanime separata votazione, al fine di dar seguito a tutti gli adempimenti conseguenti, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2016** / **105**

Ufficio Proponente: **Ufficio Affari Generali**

Oggetto: **APPROVAZIONE GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI GESTIONE E DEL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2015. DETERMINAZIONI.**

Visto tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Affari Generali)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 11/10/2016

Il Responsabile di Settore
Candia Dr. Massimo SEGRETARIO

Visto contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 13/10/2016

Responsabile del Servizio Finanziario
Alessandra De Beni

Delibera di G.C. n. 83 in data 14/10/2016 ORIGINALE

**OGGETTO: APPROVAZIONE GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI
DI GESTIONE E DEL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2015.
DETERMINAZIONI.**

Letto il presente verbale di deliberazione, viene approvato e firmato come segue:

IL PRESIDENTE

Avv. Massimo Zulian

IL SEGRETARIO COMUNALE

Candia Dr. Massimo

ORIGINALE

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di CAMPIGLIA DEI BERICI. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

CANDIA MASSIMO;1;67343023458506137346149495615958384125

ATTESTATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione di Giunta Com.le è stata pubblicata all'Albo Pretorio Online di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 04/11/2016 al 19/11/2016 ai sensi del combinato disposto degli artt. 124, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000 e 32 della Legge n. 69/2009 e trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art.125 del D.lgs. 267/2000.

La stessa è divenuta esecutiva il 14/10/2016 essendo decorso il decimo giorno dalla pubblicazione all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del T.U.E.L. approvato con Dlgs n. 267 del 18.8. 2000 e dell'art. 37 dello Statuto Comunale.

Campiglia dei Berici, 04/11/2016,

IL SEGRETARIO COMUNALE
Candia Dr. Massimo

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di CAMPIGLIA DEI BERICI. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

CANDIA MASSIMO;1;67343023458506137346149495615958384125